

# Jak zmieniać myślenie urzędów samorządowych o zarządzaniu zielenią w mieście?

28.10.2021, Kraków



# **(Hiper)(R)Ewolucja**

**Ewolucja** – fundamentalne zmiany pomiędzy pokoleniami, które nigdy osobiście się nie spotkały

**Rewolucja** – fundamentalne zmiany w ramach życia jednego pokolenia

**Hiperrewolucja** – fundamentalne zmiany w ramach pojawiania się na świecie kolejnych pokoleń

**Zmiany klimatyczne to hiperrewolucja!**

## Czy miasta są na to gotowe?

Tak – w sferze świadomości na poziomie dokumentów strategicznych

Nie – na poziomie operacyjnym

- Brak wiedzy i doświadczenia
- Brak szerszej perspektywy
- Brak holistycznego podejścia do miasta (silosowy sposób planowania i działania)
- Brak koordynacji funkcjonowania dużej liczby jednostek miejskich
  
- (naturalna dla człowieka) Niechęć do zmiany
- Brak poczucia sprawczości
- Wychowanie, przyzwyczajenia, stereotypy...

**European Green Deal**

**Fit for 55**

**Miasta muszą być na to gotowe!**

# Jak zacząć zmianę? Climate Change Officer!

Climate Resilience Officer

Climate Officer

Sustainability Officer

Chief Resilience Officer

Pełnomocnik ds. odporności klimatycznej

**Jacek Hutyra, Orange Polska, doradca ds. strategii klimatycznej**

*„**Jestem katalizatorem procesów**, które toczą się w różnych częściach firmy – w sieci, sprzedaży, obsłudze klienta, HR’ach. Niczego za nikogo nie wymyślam, niczego za nikogo nie robię, nie przejmuję na siebie odpowiedzialności za procesy, które już toczą się w innych działach – mamy w nich świetne specjalistki i specjalistów. **Moją rolą jest pomoc w ustaleniu priorytetów, celów i działań do nich zmierzających. Wspieram współpracę między różnymi częściami firmy, pomagam w przejrzystej komunikacji i budowaniu zaangażowania w firmie na rzecz odpowiedzialności klimatycznej.**”*

# Czym powinien zajmować się Climate Change Officer?

Odporność miasta na zmiany klimatu - „lepiej zapobiegać zamiast leczyć”

- ograniczanie zmian
- adaptacja do zmian
- niwelacja skutków zmian

Działania wewnętrzne i zewnętrzne (infrastruktura, zarządzanie, mieszkańcy)

Standaryzacja działań realizowanych w ramach jednostki

Horyzontalna koordynacja działań

Monitoring i raportowanie

Edukacja (wewnętrzna i zewnętrzna)

# Kilka przykładów w miastach

## **Gdynia, Sosnowiec**

Pełnomocnik prezydenta miasta ds. adaptacji miasta do zmian klimatu

## **Warszawa**

Dyrektor koordynator ds. zrównoważonego rozwoju i zieleni

## **Warszawa, Ursynów**

Wieloosobowe Stanowisko Pracy ds. Jakości Zieleni w Przestrzeni Publicznej, Informacji o Środowisku i Edukacji Ekologicznej

?

# Gdynia

## Pełnomocnik prezydenta miasta ds. adaptacji miasta do zmian klimatu

Koordinacja działań związanych z adaptacją miasta Gdyni do zmian klimatu:

- podejmowanie, konsultowanie i monitorowanie działań mających na celu adaptację do zmian klimatu
- współpraca z wydziałami Urzędu Miasta, miejskimi jednostkami organizacyjnymi, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie adaptacji do zmian klimatu
- inicjowanie nowych projektów związanych z adaptacją do zmian klimatu
- zgłaszanie wniosków i propozycji do:
  - a. projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego
  - b. planów, strategii i polityk lokalnych i ponadlokalnych dotyczących adaptacji do zmian klimatu
- reprezentowanie prezydenta miasta Gdyni na spotkaniach, konferencjach i debatach dotyczących adaptacji do zmian klimatu.

# Warszawa

## Dyrektor Koordynator ds. zrównoważonego rozwoju i zieleni

- zarządza i koordynuje realizacją zadań z zakresu ochrony i kształtowania środowiska, rozwoju zieleni oraz ochrony powietrza i polityki klimatycznej
- zarządza i koordynuje pracę następujących komórek organizacyjnych Urzędu m.st. Warszawy: Biura Ochrony Powietrza i Polityki Klimatycznej oraz Biura Ochrony Środowiska, a także pośrednio: Lasy Miejskie – Warszawa, Miejski Ogród Zoologiczny w Warszawie, Schronisko dla bezdomnych zwierząt, Zarząd Zieleni m.st. Warszawy

### Przykładowe działania:

- w ramach standaryzacji zarządzania zielenią miejską prace nad Kartą Praw Drzew (standardy: informowania o wycinkach, przeglądów i analiz dendrologicznych, ochrony zieleni w procesach inwestycyjnych, tworzenia zieleni niskiej i zarządzania nią, ochrony drzew, cięcia koron, sadzenia drzew)
- budowa sieci czujników jakości powietrza
- organizacja Warszawskiego Panelu Klimatycznego (jedną z rekomendacji to opracowanie Warszawskiego Standardu Zielonego Budynku)



# Warszawa, Ursynów

## Wieloosobowe Stanowisko Pracy ds. Jakości Zieleni w Przestrzeni Publicznej, Informacji o Środowisku i Edukacji Ekologicznej („ogrodnik dzielnicy”)

Kreowanie przestrzeni dzielnicy w zakresie zieleni, nadzór nad estetyką terenów i obiektów w dzielnicy, podejmowanie działań z zakresu edukacji ekologicznej oraz informacji o środowisku:

- planowanie i kompleksowy nadzór nad rozwojem zieleni miejskiej będącej w administrowaniu dzielnicy
- opiniowanie projektów MPZP pod kątem zachowywania istniejącej zieleni lub tworzenia nowych terenów zieleni
- opiniowanie dokumentacji projektowej, w tym projektów budowlanych i projektów zieleni, w zakresie gospodarowania (zakładania i modernizacji) oraz przyjętych rozwiązań projektowych
- nadzór nad realizacją przez komórki organizacyjne: nasadzeń zastępczych, zabiegów pielęgnacyjnych, wycinki i chirurgii drzew
- współpraca z Referatem Utrzymania Zieleni przy opracowywaniu koncepcji zakładania nowych oraz urządzania i renowacji istniejących terenów i obiektów zieleni na terenie dzielnicy

# Warszawa, Ursynów

## Wieloosobowe Stanowisko Pracy ds. Jakości Zieleni w Przestrzeni Publicznej, Informacji o Środowisku i Edukacji Ekologicznej („ogrodnik dzielnicy”) (cd)

- prowadzenie bazy danych potencjalnych lokalizacji nasadzeń drzew i krzewów na terenach nie będących w administrowaniu Dzielnicy
- typowanie drzew cennych przyrodniczo na obszarach przeznaczonych pod realizację inwestycji
- popularyzowanie dobrych praktyk w zakresie projektowania, urządzania i utrzymania terenów zieleni w mieście
- współpraca z instytucjami i organizacjami w zakresie utrzymania i rozwoju terenów zieleni na terenie dzielnicy, w tym udział w spotkaniach z podmiotami utrzymującymi zieleń na terenach własnych oraz ustalanie zakresu współpracy
- realizacja zadań z zakresu edukacji ekologicznej (kampanie społeczne, prelekcji, Sprzątanie Świata, Dzień Ziemi)
- koordynacja współpracy z innymi podmiotami i jednostkami w zakresie klimatu i jakości powietrza

# „Ogrodnik dzielnicy”

## Przykładowe działania:

- utworzenie bazy danych lokalizacji dla nowych nasadzeń drzew (baza „Nowe Drzewa”)
- ścisła współpraca z jednostkami prowadzącymi inwestycje – przy ich projektowaniu i nadzorowaniu
- opiniowanie wstępnych projektów MPZP
- edukacja wewnętrzna (podpowiedzi dobrych praktyk)
- edukacja zewnętrzna (np. spotkania dla wspólnot i spółdzielni mieszkaniowych nt. ptaków w mieście, drzew w mieście)
- porozumienia z podmiotami zewnętrznymi na wykonywanie nasadzeń zamiennych na terenach dzielnicowych
- program i koordynacja wdrażania programów dzielnicowych „Zostań sponsorem drzewa”, „10 kroków w walce z suszą”
- program ratowania drzew-samosiejek rosnących na terenach dzielnicowych (w przygotowaniu)
- działania popularyzujące dobre praktyki na zewnątrz (ograniczenie koszenia, ograniczenie grabienia liści, promocja idei ogrodów społecznych)
- „innowacje” (rezystograf, tomograf dźwiękowy, air spade, tablety dla osób pracujących w terenie)
- **+ dzielnicowy dendrolog (od 2021)**

**Dziękuję za uwagę :-)**

Zapraszam do kontaktu

email: [bdominiak@um.warszawa.pl](mailto:bdominiak@um.warszawa.pl)

linkedin: [www.linkedin.com/in/bartoszdominiak](http://www.linkedin.com/in/bartoszdominiak)



## **Bartosz Dominiak**

Zastępca Burmistrza Dzielnicy Ursynów m.st. Warszawy (nadzór nad ochroną środowiska)  
Członek Rady Programu ochrony środowiska dla m.st. Warszawy

